

Sprawozdanie z wykonania planu działalności
Sądu Okręgowego w Suwałkach
za rok 2017

		Mierniki określające stopień realizacji celu					
Lp	Cel	Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
1	2	3	4	5	6	7	
1	Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości.	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana	1,7%	1,1%	1. Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów. 2. Realizacja szkoleń kadry orzeczniczej.	1. Narady (spotkania) sędziów i mediatorów stałych mające na celu propagowanie idei posądowego rozwiązywania sporów i mediacji. 2. Organizacja dyżurów mediatorów/spotkań informacyjnych w Sądzie Okręgowym w Suwałkach.	
2	Poprawa sprawności działania wymiaru sprawiedliwości	Średni czas trwania (długość czasu sprawności) postępowani sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji (w miesiącach)	4,3	5,1	1. Kontynuacja projektu Elektronicznego Powiadomienia Odbioru w zakresie doręczenia pism sądowych. 2. Realizacja powiązanej centralnego wydruku pism sądowych. 3. Realizacja szkoleń kadry orzeczniczej. 4. Wymiana danych w postaci elektronicznej pomiędzy sądami oraz sądami i prokuraturami.	1. Działalność orzecznicza - wydawanie orzeczeń w rozstrzygniętych terminach, w sprawach cywilnych, karnych oraz z zakresu pracy i ubezpieczeń społecznych. - prowadzenie regionalnej polityki kadrowej poprzez prawidłową alokację etatów orzeczniczych, asystenckich i uzupelniających. - wsparcie realizacji zadań sądów w zakresie ochrony prawnej oraz wsparcie administracyjne procesu sprawowania wymiaru sprawiedliwości. 2. Udział sędziów i asystentów sędziów w szkoleniach merytorycznych. 3. Wymiana danych pomiędzy sądami w postaci elektronicznej. 4. Działania na rzecz usprawnienia procesu sprawowania wymiaru sprawiedliwości: zapewnienie warunków umożliwiających zwiększenie sprawności działania sądu, poprawa standardów organizacyjno-kadrowych. 5. Wdrożono system Elektronicznego Powiadomienia Odbioru do wszystkich jednostek penitencjarnych znajdujących się na obszarze apelacji białostockiej. 6. W ramach zwiększenia sprawności postępowani sędziowskiego ograniczenia poziomu załepkości wykonywano czynności nadzorcze przez kierownictwo Sądu, przewodniczących Wydziałów oraz kierowników Sekwariatów. 7. Kwartałne monitorowanie poziomu osiągniętych mierników w zakresie średniego czasu trwania postępowani sądowych. 8. Monitoring związany z ruchem spraw w poszczególnych wydziałach i w sytuacjach wymagających interwencji podejmowanie działań kadrowych i organizacyjnych mających na celu efektywne funkcjonowanie.	
2		Wskaźnik stabilności - odsetek oddatonych środków zaskarżenia w stosunku do wszystkich spraw apelacyjnych i zaskarżeniowych zaskarżonych w sądach II instancji	63,9%	66,6%	1. Realizacja szkoleń kadry orzeczniczej i asystenckiej.	1. Działalność orzecznicza - wydawanie orzeczeń i w przypadku zmiany etatów uzupełnianie wnioskowo o przekształcenie ich w etaty asystentów sędziów.	
		Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziowskiego	0,41	0,33	1. Dążenie do racjonalnego wykorzystania kadry asystenckiej. 2. Dążenie do pozyskiwania nowych etatów asystenckich.		

3	Zagwarantowanie odbywaniem konstytucyjnego prawa do sądu	Wskaźnik oporowania wpływu spraw (ogółem)	100,1	98,3	1. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych pionach orzeczniczych. 2. Dążenie do regionalnego wykorzystania obciążenia sesyjnego. 3. Wzmożony nadzór nad terminowością pracy biegłych sądowych.	1. Cykliczne monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych pionach orzeczniczych, a także w razie potrzeby dokonywanie przesunień etatowych celem wyrownania obciążenia.
---	--	---	-------	------	--	--

CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2017

Sąd Okręgowy w Suwałkach w 2017 roku prawidłowo realizował założone cele i zadania, pomimo nieosiągnięcia planowanych wartości mienników.

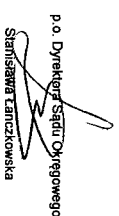
1. Zażenienia dotyczące wskaźnika odnoszącego się do odseska spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być stosowana wyniosły wg planu 1,7%, a na koniec 2017r. osiągnęło wartość 1,1%. Wśród przyczyn nieosiągnięcia planowanej wartości miennika wyróżnić można: niska świadomość społeczną w zakresie mediacji, sprzeciw stron w zakresie kierowania spraw do mediacji oraz niedostateczną jakość ugód mediacyjnych.

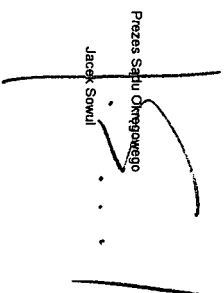
2. Przyczyny nieosiągnięcia planowanej wartości miennika "Średni czas trwania (długość czasu sprawności) postępowań według głównych kategorii spraw w I Instancji (w miesiącach)" są następujące:

- nieobsadzenie przez cały 2017 rok 1 etatu sędziowskiego,
- wzrost wpływu spraw do Sądu Okręgowego w Suwałkach w roku 2017 w porównaniu do roku 2016 o 144 sprawy, tj. o 2,4%,
- obciążenie sędziów sprawami o skomplikowanym stanie faktycznym i prawnym,
- absencja sędziów wynikająca z długotrwałych zwolnień lekarskich, delegacji, urlopów wypoczynkowych: w Wydziale Cywilnym przydzielony limit etatów wykorzystany został w 74,50 % (limit 9, obsada średniokresowa - 6,705), w Wydziale Karnym przy limicie etatów wynoszącym 9, obsada średniokresowa wyniosła 5,526 (wykorzystany w 61,40%), w Wydziale Pracy i Bezpieczeństwa Społecznego obsada średniokresowa wyniosła 2,496 przy limicie etatów na ostatni dzień okresu statystycznego równym 3 etaty (limit wykorzystany w 83,20 %)

Powyższe okoliczności stanowią również przyczyny nieopóźnienia wpływu spraw (ogółem).

Suwałki, dnia 28 lutego 2018r.

p.o. Dyrektora Sądu Okręgowego

 Stanisława Łemczukowska

Prezesa Sądu Okręgowego

 Jacek Sowił